

Home office v době „koronavirové“ COVID 19 jako nemoc z povolání?

JUDr. Martin Mikyska
V Malé Skále dne 25. listopadu 2020

§ 317 zákoníku práce – výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele

- Na pracovněprávní vztahy zaměstnance, který nepracuje na pracovišti zaměstnavatele, ale podle dohodnutých podmínek pro něj vykonává sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, se vztahuje tento zákon s tím, že
- **a)** se na něj nevztahuje úprava rozvržení pracovní doby, prostožů ani přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy,
- **b)** při jiných důležitých osobních překážkách v práci mu nepřisluší náhrada mzdy nebo platu, nestanoví-li prováděcí právní předpis jinak (§ 199 odst. 2) nebo jde-li o náhradu mzdy nebo platu podle § 192; pro účely poskytování náhrady mzdy nebo platu podle § 192 platí pro tohoto zaměstnance stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel pro tento účel povinen určit,
- **c)** mu nepřisluší mzda nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy anebo příplatek za práci ve svátek.

Výčet otázek k řešení

- 1.HO-HOMEWORKING – nezávislá forma závislé práce, jen na základě dohody se zaměstnancem
- 2.Práce na náklady a odpovědnost zaměstnavatele, spotřeba el. energie, amortizace osobního počítače a tiskárny, vytápění, spotřeba papíru, INTERNET, náklady na telefonování – kalkulace, paušální náhrada, nelze se nedohodnout o náhradě nákladů - § 346 c ZP
- 3.BOZP – neuralgický bod HO – HW, čestné prohlášení, že místo výkonu práce splňuje základní požadavky BOZP,
- 4.Rozvržení pracovní doby, uplatnění pružného rozvržení pracovní doby podle § 85 a násl. ZP, základní pracovní doba – volitelná pracovní doba, dosažitelnost
- 5.Evidence pracovní doby - § 96, rozsudek NS 21 Cdo 1916/2004, 21 Co 4166/2015 – nekontrola evidence pracovní doby, vedené zaměstnancem
- 6.Pracovní úrazy
- 7.Ochrana dat, ochrana duševního vlastnictví zaměstnavatele, kybernetická bezpečnost, dálkové připojení
- 8.Plnohodnotný - neplnohodnotný H0- HW, charakteristika

Covid – 19 jako možná nemoc z povolání

1. Seznam nemocí z povolání
2. Předpoklady pro možnost uznání nemoci z povolání, podmínka klinická, podmínka hygienická
3. Klíčová role KHS – pracoval postižený za podmínek? Judikatura Nejvyššího soudu: stačí, že pracoval za podmínek, neprokazuje se příčinná souvislost
4. Uznání – neuznání nemoci z povolání, přezkumný proces
5. Lze se o uznání nemoci z povolání soudit?
6. Úmrtí pro COVID, anebo s Covidem? Posmrtné ohlášení nzp, jednorázové odškodnění pozůstalých
7. Kterých profesí se může týkat uznání nemoci z povolání COVID – 19? Kdo jsou to zaměstnanci v „první linii“ ?
8. Čeká nás tsunami hlášení nemocí z povolání?

JUDr. Martin Mikyska

advokát se sídlem advokátní kanceláře:

468 31 Malá Skála čp. 397

tel. + 420 483 392 397, MOBIL + 420 602 47 91 98

E-mail : JUDr.Mikyska@seznam.cz

též soudní znalec pro obor ekonomika

odvětví mzdy se zvláštní specializací náhrady za ztrátu na výděлку při úrazech a nemocech z povolání, jmenovaný předsedou
Městského soudu v Praze dne 22. září 2010 č. j. Spr 1100/2010